

LEMO

Learning, Employment,
Management, Organization

Un nuovo modello per trattenere, formare e
far crescere il capitale umano in Sardegna

Cluster B: Sistema capitale umano e competenze

Cluster C: Sistema infrastrutturale e tecnologico

Cluster D: Sistema economico e produttivo

LEMO

Learning Employment Management

**Un nuovo modello per
trattenere, formare
e far crescere il capitale
umano in Sardegna**



Made with GAMMA

Il Contesto

La Sardegna affronta una grave crisi demografica e socioeconomica, con un calo della popolazione e l'invecchiamento della forza lavoro. Le imprese faticano a trovare competenze adeguate, mentre la formazione superiore non universitaria (ITS) non risponde pienamente ai fabbisogni del mercato.

Il sistema educativo e formativo attuale non favorisce l'occupazione a lungo termine, e manca una regia centralizzata per coordinare formazione, lavoro, imprese e territorio.

Si evidenzia la **frammentazione dei dati e la carenza di analisi predittive** per allineare i percorsi formativi alle esigenze future del mercato.



Dati sul Contesto

Formazione e occupazione

0

Dati strutturati

su percentuale di occupazione di
persone che terminano percorsi
formativi (professionali e universitari)

40%

Imprese sarde

dichiara di non trovare giovani
qualificati nei settori richiesti

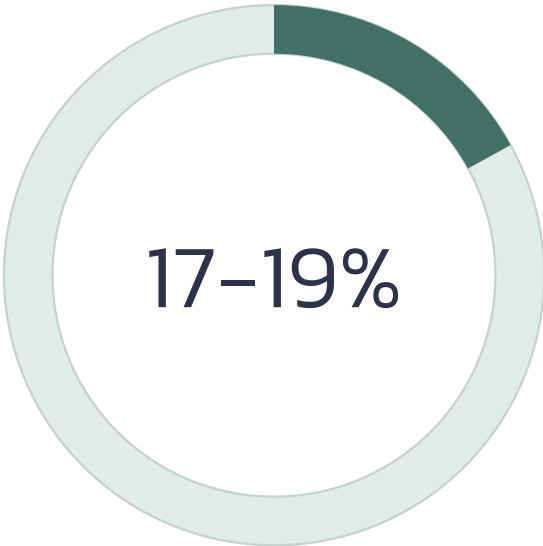
16,4

Giovani laureati

ogni 1.000 abitanti lasciano l'isola senza
rientrare perché non trovano lavoro
nell'isola

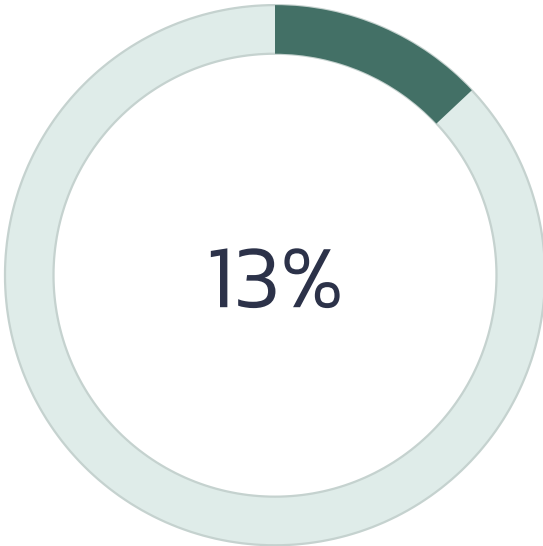
Infrastrutture

A queste fragilità si sommano limiti infrastrutturali che amplificano il divario formativo e occupazionale: nelle province di Sud Sardegna



Nuoro e Oristano

la copertura della fibra ottica è ancora tra le più basse del Paese



Residenti

ha "molta difficoltà" a spostarsi con i mezzi pubblici, e i collegamenti con la penisola sono poco frequenti e costosi

Ciò ostacola la formazione a distanza, l'accesso ai servizi e la diffusione del lavoro digitale.



La nostra soluzione

LEMO

Un organismo regionale pubblico-privato che analizza i fabbisogni produttivi del territorio, progetta linee guida per orientare con visione le risorse destinate alla **formazione** e ne misura l'impatto per generare crescita, competenze e nuove opportunità.



Regia unica

Coordina formazione, imprese, lavoro e territori con una cabina di regia agile.



Analisi predittiva

Mappatura integrata e previsione dei trend del mercato del lavoro.



Co-progettazione

Pubblico e privato collaborano per percorsi formativi allineati al mercato.

Struttura Operativa a Tre Livelli



Tavolo di indirizzo

Regione, università, ASPAL, ITS Academy, associazioni di imprese definiscono **governance** e strategie



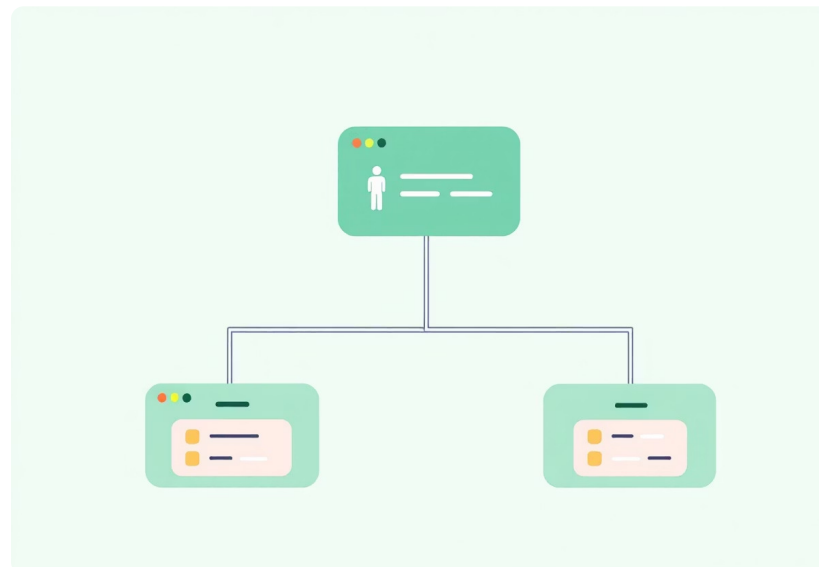
Nucleo operativo

Professionisti selezionati per competenze: analisti mappano fabbisogni, progettisti creano percorsi formativi



Comitato tecnico-scientifico

Rappresentanti del settore pubblico e privato: monitora risultati, valuta impatto, certifica efficacia e propone miglioramenti continui



Come Opera LEMO

La LEMO opera attraverso un **team di analisti** che mappa il sistema produttivo sardo, analizza i fabbisogni delle imprese e monitora in modo continuo competenze, mercato del lavoro e trend emergenti, producendo report e previsioni.

I **progettisti** trasformano questi dati in percorsi formativi mirati, co-progettano con imprese, ITS e università, supportano la Regione nella definizione dei bandi e assicurano obiettivi misurabili.



Il **comitato tecnico-scientifico** garantisce qualità e trasparenza: valuta il lavoro svolto, valida i risultati, propone miglioramenti e vigila su conflitti di interesse.

Insieme, queste tre unità permettono alla LEMO di orientare efficacemente le politiche formative.

L'Elemento Innovativo

La vera innovazione della LEMO è l'integrazione

Un unico organismo dedicato che mette ordine, collega, coordina e trasforma grazie alle tecnologie più avanzate funzioni oggi disperse e scollegate.

Problema → Soluzione → Innovazione

1. Analisi – Dati – Conoscenza del sistema

PROBLEMA	SOLUZIONE (LEMO)	ELEMENTO INNOVATIVO
Mancanza di mappatura di mercato e competenze	Nucleo analisti → mappatura integrata	Osservatorio predittivo unico, continuo e condiviso
Assenza di previsione evoluzioni mercato	Analisi trend + report trimestrali	Lettura anticipata dei cambiamenti del lavoro
Analisi frammentate tra enti	Data lake integrato (Regione+ASPAL+imprese)	Un'unica fonte di verità per il sistema

2. Progettazione – Programmazione – Policy

PROBLEMA	SOLUZIONE (LEMO)	ELEMENTO INNOVATIVO
Progettazione debole e bandi statici	Progettisti → linee guida dinamiche	Policy adattive e data-driven
Scasso tempo per scrivere progetti → scarsa qualità	Team dedicato a progettazione strategica	Progetti anticipati, solidi e costruiti su partnership
Mancanza traduzione dati in strategie operative	Unità progettazione integrata con analisti	Dati trasformati in azioni reali e misurabili

3. Collegamento pubblico–privato–territori

PROBLEMA	SOLUZIONE (LEMO)	ELEMENTO INNOVATIVO
Mancanza comunicazione pubblico-privato	Tavolo LEMO con tutti gli attori	Ecosistema collaborativo permanente
Assenza rete distretti attività produttive e territori	Coordinamento distretti + linee guida	Rete regionale del lavoro e delle competenze
Scarsa ascolto di cittadini e imprese	Sportelli e processi di ascolto progettisti	Politiche costruite "dal territorio verso l'alto"

Fattibilità, Scalabilità e Budget

4. Monitoraggio – Valutazione – Iterazione

PROBLEMA	SOLUZIONE (LEMO)	ELEMENTO INNOVATIVO
Assenza monitoraggio e iterazione	Comitato tecnico + dashboard	Ciclo continuo: dati → azioni → miglioramento
Risorse allocate in modo inefficiente	Valutazione impatto + criteri LEMO	Risorse finalizzate a risultati misurabili
Bandi sempre identici	Revisione annuale basata su evidenze	Politiche che evolvono costantemente

5. Strumenti – Tecnologie – Infrastrutture

PROBLEMA	SOLUZIONE (LEMO)	ELEMENTO INNOVATIVO
Strumenti digitali inadeguati	Portale unico lavoro–formazione	Piattaforma intelligente e predittiva
Infrastrutture tecnologiche insufficienti	Azioni collaterali (banda, device, accesso)	Territori abilitati alla formazione e al lavoro
Assenza spazi fisici adeguati	Sfruttare le biblioteche nei comuni come hub	Capillarità - eliminazione alibi

6. Capitale Umano – Competenze – Cultura

PROBLEMA	SOLUZIONE (LEMO)	ELEMENTO INNOVATIVO
Debole cultura della formazione permanente	Percorsi continui upskilling/reshkilling	"Ti formi mentre lavori", lifelong learning vero
Scarsa coinvolgimento competenze esterne	Albo formatori + nomadi digitali + expat	Talenti globali al servizio della Sardegna
Manca formazione circolare (alumni)	Alumni coinvolti nei percorsi e nelle imprese	Community che restituisce valore e crea opportunità

Budget Annuale

Macro-Voce	Costo Annuo (€)	% Budget
Team di Esperti (n°30 consulenti esperti a P.IVA)	€ 1.350.000	65%
Mobilità e Missioni	€ 135.000	6,5%
Marketing ed Eventi	€ 100.000	4,8%
Sede e Logistica	€ 95.000	4,5%
Tecnologia e Software	€ 90.000	4,3%
Servizi Amm.vi e Imprevisti	€ 85.000	4,1%
IVA Indetraibile (Stima 22% su costi servizi)	€ 230.000	11%
TOTALE GENERALE	€ 2.085.000	100%

📌 **Considerazione Finale:** Con un budget di 2 milioni di euro, il LEMO diventa un attore sistematico di rilievo regionale. Il costo pro-capite (costo totale / 30 esperti) è di circa € 69.500, un indice di efficienza molto alto rispetto agli standard della Pubblica Amministrazione, dove i costi di struttura spesso superano quelli del personale operativo.