

PATHFORM

Percorso di valorizzazione dei talenti



Difficoltà nel riconoscere e supportare le aspirazioni delle nuove generazioni in Sardegna

Clusters: B, A, E

Competenze insufficienti, fuga di giovani qualificati, abbandono scolastico, difficoltà nell'accedere ai servizi e una governance che fatica a sostenere processi di lungo periodo.



PROBLEMA

Il sistema che dovrebbe orientare e sostenere i

Le cause sono strutturali:

- Servizi a sportello respingenti
- Incapacità di creare interesse nei giovani
- Governance dispersa tra enti diversi, servizi che nascono e muoiono con i bandi.
- Scarsità di competenze specifiche negli operatori
- Tracciamento dei risultati frammentato
- Mancanza di standardizzazione nei processi

Conseguenze:

- Insoddisfazione
- Frustrazione
- Senso di inadeguatezza
- Sconforto
- Rabbia



Soluzione

La nostra proposta per affrontare questa sfida è **PathForm:**
Percorso di valorizzazione dei talenti.

PathForm è una fondazione regionale indipendente che unifica ciò che oggi è disperso tra le diverse iniziative per l'orientamento, standardizzando portando a un livello qualitativo superiore

È un modello che trasforma e implementa i servizi di supporto già esistenti in un vero percorso di accompagnamento, personalizzato e continuo sia fisico che digitale.

Parola chiave: ATTRAZIONE

Accesso semplice, guidato, naturale, non un altro servizio burocratico.

01 Ingresso digitale
immediato

02 Punti fisici di
prossimità

- Presso scuole, comuni, biblioteche, centri giovani.
- Con figure riconoscibili e giovani (facilitatori, tutor del territorio).

03 Canali quotidiani
dei giovani

- Campagne su TikTok, Instagram, YouTube.
- Ambassador locali: giovani che hanno già fatto il percorso PathForm e lo raccontano.

04 Accesso tramite
“occasioni reali”

- Durante open day scolastici, career day, eventi culturali o musicali.
- Iniziative gamificate: test rapidi di auto-consapevolezza che portano al primo contatto
- con la piattaforma.

PathForm e i suoi obiettivi

01

Ridurre l'abbandono scolastico attraverso un orientamento precoce, mirato, continuativo.

02

Individuare competenze e affinità per facilitare un inserimento lavorativo adeguato, realistico, e coerente con le affinità e attitudini dei ragazzi/e

03

Supportare la crescita personale: aiutare i giovani a sviluppare consapevolezza di sé, capacità emotiva, capacità di affrontare la complessità.

COME FUNZIONA?

01

Il giovane capisce
dove si trova

02

Scopre qualcosa
di sé

03

Entra in un percorso
personalizzato



04

Trova una persona
che lo ascolta

05

Si collega a
opportunità reali

06

Costruisce il suo
"diario di crescita"



Implementazione

PathForm nasce come fondazione di partecipazione, per evitare lo spoil system e garantire continuità.
La governance prevede un board competente, misto, a mandati sfalsati, con selezioni aperte e trasparenti.

La **transizione** avviene così:

- prima una mappatura dei servizi esistenti;
- poi tavoli tecnici multi-attore;
- una fase pilota in aree campione;
- standardizzazione dei servizi e formazione degli operatori;
- attivazione dell'osservatorio permanente;
- una piattaforma digitale unica che segue ogni giovane nel suo percorso;
- graduale estensione a livello regionale con centri e punti locali.

**Non cancella, ma ordina.
Non divide, ma unifica ciò
che oggi è sparso.**



IMPATTO A MEDIO-LUNGO TERMINE

la Sardegna diventerà un luogo dove i talenti non vengono più persi, ma riconosciuti.

- Meno abbandono scolastico
- Più competenze
- Più connessione scuola-lavoro
- Più imprenditorialità
- Più comunità.
- Un tessuto socio-economico che si rivitalizza grazie a giovani capaci di immaginare il proprio futuro e di costruirlo.



PathForm

Un luogo dove si può restare, e
dove si può tornare a costruire.

Aurora Farina, Elisabetta Demurtas, Fabio
Molinas, Giovanni Deiana, Pier Merlin

