



Sardinia Professional Hub

Una Sardegna connessa, competente ed internazionale, capace di attrarre, sviluppare e trattenere capitale umano e favorire la creazione di valore grazie ad imprese innovative, servizi pubblici moderni e comunità vivaci che collaborano con l'Europa.



Indice

Parte 1

La sfida

Parte 2

Sardinia Professional Hub

Parte 3

Il modello operativo

Parte 4

Rischi e opportunità

Parte 5

Sostenibilità e impatto

La sfida

La Sardegna ha gravi carenze in numerosi settori strutturali del sistema socio-economico, in primis nelle filiere produttive e nell'erogazione dei servizi pubblici al cittadino, che hanno comportato, nella loro persistenza storica, un diffuso pessimismo culturale e sociale che porta allo spopolamento, alla bassa natalità e altri impatti sociali noti.

Il prolungato spopolamento e la **fuga dei cervelli** hanno prosciugato il mercato delle professionalità della Sardegna da quelle figure professionali di alto livello che avrebbero le capacità di immaginare, creare e governare la necessaria rinascita socio-economica della Sardegna.

La sfida è rendere la Sardegna una **meta professionale fortemente attrattiva** per i **manager europei entro il 2030**, abilitando

- la **circolazione del know-how** e dei **profili specializzati di alto livello**
- l'**integrazione delle filiere produttive** sarde nello scenario europeo
- la **modernizzazione delle organizzazioni pubbliche e private**
- il conseguente **impatto positivo sulla demografia e capitale umano**



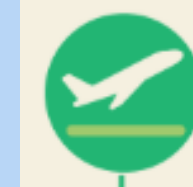
10.000
Residenti persi
Solo nell'ultimo anno.



Ultima regione
in Italia
per apporto privato
agli investimenti
in ricerca e sviluppo.



Meno di 1/4 dei
giovani è laureato
Meno della metà
della media UE (44%).



16,4 giovani laureati
ogni 1000 abitanti
hanno lasciato l'Isola
nel 2022.

Sardinia Professional Hub

Il **SARDINIA PROFESSIONAL HUB** è un programma che ha l'obiettivo di fare emergere la Sardegna come un hub professionale attrattivo nel contesto mediterraneo ed europeo per manager e professionisti altamente qualificati.

A chi è rivolto (offerta): manager, esperti e studenti di master di II livello di tutta Europa che cercano nuove sfide professionali applicazione delle loro competenze rafforzamento del CV in territori che vorrebbero scoprire.



A chi è rivolto (domanda): aziende pubbliche e private cercano competenze gestionali e organizzative, best practice di processo e di mercato, strategie di crescita, apertura a nuovi mercati e scalabilità.



Output: tutti i business case e le soluzioni applicate nei vari progetti eseguiti vengono resi pubblici in modo da potenziare l'effetto sistemico e per abilitare il monitoraggio dei benefici ottenuti.



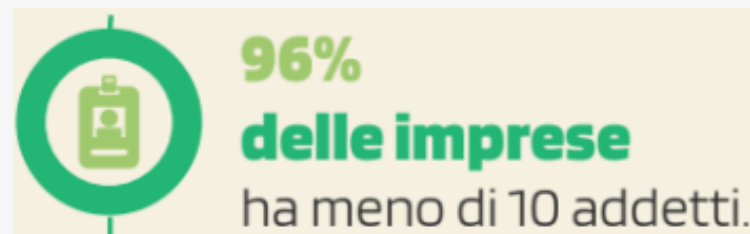
Benefici: le organizzazioni sbloccano il valore facendo leva su cambiamenti di approccio, strategia, processi e organizzazione a bassa intensità di investimento

Il modello operativo

Budget annuale: 5M EUR ricavato da fondi europei:

- **ESF+ Fondo Sociale Europeo Plus**
- **ERDF Fondo Europeo di Sviluppo Regionale**
- **INTERREG**

Attualmente in Sardegna sono presenti: circa 5700 aziende con più di 10 addetti e circa 200 enti pubblici



L'obiettivo: 10% di aziende e di 30% di enti pubblici coinvolte entro il 2030

Esperti e manager interessati a mettere in gioco le proprie competenze professionali si candidano per partecipare al programma

Aziende pubbliche e private con necessità manageriali aderiscono al programma gratuito per ricevere consulenze esterne

Gli organismi tecnici della Regione Sardegna (es. ASPAL..) avviano partnership con Business School, Programmi MBA e aziende per mettere in contatto aziende e professionisti

Si avvia un progetto di miglioramento di 6-12 mesi al cui termine si valuta l'efficacia

Il progetto diventa oggetto di business case condiviso e accessibile pubblicamente per facilitare la replica delle best practice

Rischi e opportunità

Rischi:

- Avversione al cambiamento dei livelli direttivi aziendali
- Depotenziamento dello strumento a causa della burocrazia necessaria
- Barriere culturali e linguistiche nel confronto con esperti stranieri
- Incertezze legate alla complessità delle sfide

Opportunità:

- Esperienza internazionale e possibilità di condurre un progetto end-to-end per i manager
- Contaminazione degli stili organizzativi e delle tecniche strategiche quindi diffusione del know-how
- Potenziamento dei servizi pubblici e dei settori produttivi facendo leva unicamente sul valore non ancora espresso, bloccato in organizzazioni e processi inefficaci
- Percentuale di permanenza dei manager a medio e lungo termine sul territorio

Sostenibilità e impatto





Grazie!